Michael Jarrett é professor de comportamento organizacional na INSEAD. O seu ensino, pesquisa e trabalho de consultoria se concentra na execução da estratégia de liderança, na dinâmica de equipes de nível superior, no lado mais obscuro da liderança e na aplicação da psicodinâmica à resistência.

Antes de ingressar na INSEAD, Michael era professor adjunto de comportamento organizacional na London Business School e membro do corpo docente da Cranfield School of Management. Ele continua a oferecer consultoria a executivos seniores e diretores executivos em empresas como Lloyds, LVMH e Thyssen Krupp. Ele escreveu livros sobre a dinâmica de mudança, incluindo a "Changeability: Why Some Organisations Are Ready for Change and Others Aren’t", e "Management in Practice: A Framework for understanding organisational change."

Michael tem doutorado pela Cranfield School of Management, mestrado em economia pela Universidade de Londres, e graduação em economia. Ele é um estudante de pós-graduação do Tavistock Institute of Human Relations.